

דוח פומבי לשנת 2021

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

שם המעסיק: פלסאנמור בע"מ

אופן פילוח העובדים: חלוקת העובדים והעובדות לקבוצות נעשתה לפי מחלקות, כאשר לפי חלוקה זו קיימות 54 קבוצות עובדים ועובדות.

מס' קבוצה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין המועסקים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע של כלל הממוצע (ברוטו) נמוך מהשכר החודשי הממוצע (ברוטו) למשרה מלאה בקבוצה	אחוז המועסקים/ות בקבוצה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום	חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדות לעובדים בקבוצה המועסקים במשרה חלקית	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) נמוך מהשכר החודשי הממוצע (ברוטו) למשרה מלאה בקבוצה	אחוז המועסקים/ות בקבוצה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
1	עובדים	73%	11%	86%	61%	50%	0%
	עובדות			87%		33%	0%
2	עובדים	N/A	-22%	75%	-26%	50%	0%
	עובדות			50%		100%	0%
3	עובדים	-16%	N/A	100%	-16%	0%	0%
	עובדות			100%		63%	0%
4	עובדים	N/A	N/A	93%	N/A	70%	0%
	עובדות			N/A		N/A	0%
5	עובדים	N/A	N/A	68%	N/A	50%	0%
	עובדות			N/A		N/A	0%

הערות כלליות:

- הנתונים מוצגים ביחס להכנסה החייבת במס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה.
- כאשר פער השכר הוא לטובת נשים מצויין סימון פלוס (+) וכאשר פער השכר הוא לטובת גברים מצויין סימון מינוס (-).

ביאורים:

- קבוצה מס' 1 – פער השכר לטובת עובדות נובע מהבדלי השכלה ונסיון מקצועי, שכן חלק מהעובדות בקבוצה זו הינן בעלות רקע וניסיון עשירים יותר בתחום.
- קבוצה מס' 2 – קיים הבדל בהשכלה ובנסיון המקצועי של העובדים והעובדות המשתייכים/ת לקבוצה זו. העובדת היחידה בקבוצה הינה סטודנטית שמועסקת במשרה חלקית. 3 מבין 8 העובדים בקבוצה הם סטודנטים המועסקים במשרה חלקית ושכרם הממוצע (המנומל למשרה מלאה) נמוך משכרה של העובדת.
- קבוצה מס' 3 – קיים הבדל בסוגי התפקידים של עובדות המשתייכות לקבוצה זו.
- קבוצה מס' 4 – בקבוצה זו אין עירוב מגדרי (מועסקים עובדים בלבד). יש לציין כי בשנת 2022 מועסקות גם עובדות בקבוצה זו.
- קבוצה מס' 5 – בקבוצה זו אין עירוב מגדרי (מועסקים עובדים בלבד).